



Tie

هولندا تهتم ببناء وتقوية النقابات الديمقراطية والمستقلة التي هولندا تنتمي لشبكة التي العالمية التي بدورها تسعى الى التكوين ، التوجيه والاستشارة لفائدة الشغيلة. بالمشاركة مع شركائها والمنظمات العمالية والنقابية تقوم التي في بلدان وجهات مختلفة بمشاريع.في هولندا تعمل التي مع المنظمة النقابية الجديدة . التي تسعى الى تفعيل مشاركة النقابات الهولندية في مشاريعها وفي برامجها الخاصة بتبادل التجارب والافكار التي لا غنى عنها في تطبيق العمل النقابي في هولندا وفي الدول الاخرى.

تري التي ان الفقر الهيكلي في المقام الاول مسألة سياسية وليس فقط مشكلة اقتصادية ،ينتشر الفقر من خلال علاقات القوة الغير المتكافئة، حركة نقابية قوية وقاعدة منظمة بإمكانها تغيير هذا التوازن الغير المتكافئ.لهذا ف التي تركز في عملها اساسا على تقوية التنظيم مباشرة في اماكن العمل من جهة،ومن جهة اخرى تسعى الى المساندة في تقوية المجتمع المدني بصفة عامة.في هذا الاطار تلعب النقابات طبيعيا دورا

اساسيا . فقط النقابات التي تقوم بالفعل بتنظيم العمال في اماكن عملها والتي تقوم بالفعل بالدفاع على مصلحة الشغيلة هي التي بإمكانها حل اشكالية عدم التكافئ الاجتماعي.تعتقد التي ان النقابة الديمقراطية يجب ان يكون لديها هيكله ديمقراطية لاتخاذ القرارات . عن طريق انتخابات نزيهة يتم انتخاب الممثلين النقابيين ايصال المعلومات الكافية، آليات الرقابة يجب ان تكون كذلك كافية ، كل هذا من اجل خدمة العمال والمنخرطين.بالاضافة يجب على النقابة الدفاع على مصالح العمال جميعا كيف ما كان وضعهم الاجتماعي ،نوع عملهم،مستواهم التعليمي،نوع الشغل،الجنس،ألعلاقات الجنسية،السن،الاعاقة والغير المنخرطين بالاضافة الى الاقلية.

فيما يخص المنهجية فان التي معروفة بابتكاراتها والعمل من اجل البناء من الاسفل الى الاعلى،هذه المنهجية عبارة عن مساندة للعمال في اماكن عملهم لتمكينهم من بلورة مطالب منبثقة من الميدان من اجل التفاوض لتحقيقها. التي تشتغل كذلك من اجل ديمقراطية النقابات الرسمية عن طريق العمال.شبكة التي العالمية تبتكر وتخلق مشاريع باشارك فرقائها المحليين(نقابات ديمقراطية ومنظمات عمالية) وهذه المشاريع تهدف الى ما يلي:



تقشير القمرن

- تكوين العمال وممثلي العمال
- تبادل الخبرات والتجارب والمعلومات بين العمال وممثليها النقبيين من جهة ، بين الممثلين النقبيين من دول اخرى من جهة اخرى
- تطوير وتنفيذ الاستراتيجيات المشتركة

في اطار تعزيز العمل النقابي الديمقراطي على المستوى العالمي تركز التاي تحديدا على المواضيع التالية:

وضعية العمال في مناطق التجارة الحرة

- الجنس وقضايا والعلاقات الجنسية
- وضعية الشباب
- المسؤولية الاجتماعية للشركات
- تقوية العمل النقابي من منضور القاعدة الشعبية
- التضامن الدولي عن طريق وسائل الاعلام الاجتماعية

جنباً إلى جنب مع شركائها TIE تنفذ مشاريع في العديد من البلدان، بما في ذلك المغرب وغانا والمكسيك والأرجنتين وشيلي والبرازيل وهندوراس وغواتيمالا وتركيا وروسيا البيضاء وماليزيا وتايوان وسري لانكا واندونيسيا وكمبوديا.

في المغرب، المناطق الحرة تنمو بسرعة وخاصة في المناطق الساحلية التي يمكن الوصول إليها بسهولة من الاتحاد الأوروبي (طنجة، الدار البيضاء، العرائش وتطوان). الحكومة ترغب في استقطاب الاستثمار الأجنبي عن طريق اتفاقيات كاتفاقية التجارة الحرة مع الاتحاد الأوروبي (الاورو - متوسطة ومع الولايات المتحدة. العمال في هذه المناطق غير منظمة. الحكومة المغربية تسعى الآن الى خلق أفضل بيئة ممكنة للشركات الأجنبية وهذا يعني السيطرة على ظروف العمل في مناطق التجارة الحرة ما يعني عدم تفعيل آليات المراقبة فيما يخص مثلا الحد الأدنى للاجور. في مناطق التجارة الحرة

garnalenpelbedrijven

الهولندية (شركات تقشير القمرن). على الرغم من أن هذه الشركات معروفة في المغرب ب "الشركات سيئة"، وظروف العمل الفعلية في كل من المغرب وهولندا غير معروفة.

ثم في 1 يوليو عام 1990 تم حظر تقشير القمرن في المنازل في هولندا اذ رحلت كل من Heiploeg من Klaas Puul و Zoutkamp من فولندام ، Heiploeg استقرت في تطوان تحت اسم TK الأسماك، حيث تشغل الآن 2000 عاملة، وكلاس Puul بنفس الاسم في طنجة وتشغل 2500 عاملة. في الوقت الحاضر هناك ما يقرب من 8000 امرأة في شمال



المغرب تشتغل في الشركات الهولندية او الشركات الهولندية المتعاقد معها .

التجارة الحرة (المناطق)

الى جانب موضوع قضية الجنس اضيف موضوع ثان مهم الى قائمة أعمال TIE: **مناطق التجارة الحرة:** في العقود الأخيرة، انتقلت حصة متزايدة من الإنتاج الصناعي من الغرب إلى البلدان النامية. يتعلق الامر بكل من الشركات الكبيرة المتعددة الجنسيات وصغار المنتجين للبحث عن المناطق التي يمكن أن يتم العمل فيها بتكاليف الإنتاج الضعيفة و أدنى الأجور. العمل وظروف العمل غالبا ما تكون سيئة للغاية في عدد من القطاعات الصناعية مثل الأسماك، النسيج ، شركات التلفيف وقطع غيار السيارات ، والجزء الأكبر من العمل في هذه الشركات تقوم به النساء والشباب. TIE يدعم جنبا إلى جنب مع المنظمات الشريكة واتحادات العمال الهولندية في مختلف البلدان في مناطق التجارة الحرة تنظيم وتقوية الشغيلة والتي غالبا ما تكون صعبة التنظيم .

قضية الجنس في روسيا البيضاء

مشروع TIE يركز على تعزيز الاتحاد الديمقراطي في بيلاروس (روسيا البيضاء) يركز أيضا على تعزيز

الدور القيادي للمرأة في BKDP الاتحاد الديمقراطي المستقل. TIE هولندا تؤيد هذه الشبكة من خلال الندوات والدورات التدريبية التي تركز على مجال التوعية والمعلومات حول حقوقهم والمهارات المفيدة واتخاذ الخيارات الاستراتيجية، وتحسين وضع المرأة عن طريق تقوية و تعزيز BKDP. في عام 2006 تم أول تبادل بين BKDP، FNV و TIE هولندا، شارك فيه النساء . ونتيجة لذلك، بدأت النساء تدرك أن لديهن بعض القضايا أكثر أهمية من قضايا زملائهن الرجال وبالتالي فلن تكون من الاولويات لدى الاتحاد ان لم تشاركن بالانشطة وتندمج في الهيكل النقابي والعمل جار لتحقيق هذا الهدف.

الممثلين النقابيين

العمل مع الممثلين النقابيين اساسي في كل من هولندا وخارجها لتنفيذ مشاريع TIE. الممثلين يتوفرون على أكثر معرفة عملية حول عملهم ونقابتهم، ولأن تبادل التجارب بين العمال انفسهم يلهمهم الابتكار وعمل فعال جدا. وخصوصا عندما يتعلق الأمر بعمال الشركات متعددة الجنسيات، هي مفيدة للغاية في تبادل التجارب بين الممثلين النقابيين جنبا إلى جنب مع العمال من دول أخرى .معرفة المزيد عن الشركة يؤدي لا محال الى وضع استراتيجية فعالة .



ويبين مشروع الكاكو كيف يعمل هذا ولماذا هذا مهم جدا. المناضلان النقابيان بارت و باس بروبين ساهما منذ عام 2008 في مشروع الكاكو. وهو برنامج لتبادل التجارب مع المناضلين النقابيين من نفس القطاع في البرازيل ويأملون بذلك تقوية وضعهم في الشركات متعددة الجنسيات التي يعملون فيها. لتعزيز موقفها في الوقت الحاضر تم توسيع العمل في المشروع إلى غانا. لما زار المناضلون الهولنديون لأول مرة البرازيل ،كل شيئ كان بالنسبة لهم جديد. لقد شاركوا في هولندا في تكوين حول خريطة الانتاج ، اذ قاموا بوضع منهجية لتتبع عملية الانتاج في الشركة. لقد قاموا بمناقشة النتائج مع ممثلين نقابيين من البرازيل . باس يقول بان الامر كان صعبا ومثيرا للغاية، يجب تعلم تقنيات النقاش وطرق الحوار من اجل ايصال الفكرة. الا ان

خريطة الانتاج كانت هي صلة الوصل بيننا رغم بعض العرافيل اللغوية. عن طريق خريطة الانتاج كنا نناقش ونتحاور لان الامر يتعلق بالانتاج ومواضيع منبثقة من ميدان العمل.

TIE-Netherlands

info@tie-netherlands.nl
www.tie-netherlands.nl

TIE-Brasil

tie@tie-brasil.org
www.tie-brasil.org

TIE-Chile

florida@netline.cl

TIE-Moscow

tie.gezilda@gmail.com

Taller de Estudios Laborales (TEL)

tel@tel.org.ar
www.tel.org.ar

Coalición pro Justicia en las Maquiladoras (CJM)

cjm_mojeda@igc.org
www.coalitionforjustice.net

Red de Mujeres

Sindicalistas (RMS)

nmalagon@live.com.mx
www.reddemujeressindicalistas.org

Women Workers Lead (WWL)

womenworkerslead@gmail.com