



Inzet door kaderleden op Europees niveau

Inspirerende uitspraken

Waarom is uitwisseling tussen kaderleden belangrijk voor de ontwikkeling van de Oost-Europese vakbeweging?

Wim Dekkers (kaderlid werkgroep Oost-Europa, werkzaam bij DSM Geleen):

“Uitwisselingen brengen mensen met een eigen professie en in hun specifieke functie bijeen. Zij zijn experts op hun gebied. In Oost europa is het moeilijk functioneren. Creativiteit is dan ook geboden. De Nederlandse kaderleden proberen door tips en trucs en met concrete voorstellen vanuit hun eigen werkomgeving een steun te zijn.”

Wil Driessen (lid werkgroep Internationale Samenwerking, werkgroep Vrouwen in Wit-Rusland, werkzaam bij DSM Geleen): “Kaderleden in Oost-Europa zijn heel erg moedige mensen die onze ondersteuning verdienen. Je kunt door deelname aan een seminar daadwerkelijk bijdragen aan de verbetering van de positie van de werknemers in die landen.”

Ton Kitzen (lid werkgroep Oost-Europa, oprichter werkgroep Internationale Solidariteit van de sector industrie, werkzaam bij DSM Geleen): “Wil je ervaringen delen met elkaar, elkaar informeren of elkaar iets leren, dan zul je een relatie moeten hebben. Deze relatie ontstaat makkelijker als je op hetzelfde niveau communiceert, dezelfde belangen hebt en hetzelfde werk doet.

Wat hebben de collega's in Oost-Europa aan uitwisseling met Nederlandse kaderleden

Wim Dekkers: “Wat ik zelf heb ervaren is dat in een geïsoleerd land zoals Wit Rusland dit zo ongeveer het enige is dat hen echt ondersteunt. De werknemers zitten eigenlijk in een dubbel geïsoleerde situatie. Enerzijds is er de isolatie van het land zelf. Er komt weinig objectieve informatie het land in en de economie is vooralsnog vrij gesloten voor buitenlandse investeringen. Daar komt bij dat de kennis op arbeidsvoorwaardelijk en ARBO- gebied opzettelijk door het regiem wordt tegen gewerkt. Kaderleden uit Nederland kunnen dus echt bijdragen aan verbetering door simpelweg hun kennis te delen. Ikzelf vind de manier hoe men in Wit-Rusland omgaat met deze mensen soms lijken op “moord met voorbedachte rade” door het regiem. Maar misschien denk ik wel te extreem.”

Wil Driessen: “De aanwezigheid, belangstelling en contact met kaderleden uit Nederland maakt het voor het management en regering moeilijker om maatregelen te nemen tegen kaderleden. Slechte publiciteit in West-Europa vind men immers vervelend. Daarnaast voelen de kaderleden zelf zich gesterkt door de uitwisseling met kaderleden uit Nederland. Het aanzien van hun onafhankelijke bond op het bedrijf wordt versterkt.

Ton Kitzen: “Je zit niet in je eigen wereldje meer te praten, je hoort andere ervaringen, maakt kennis met nieuwe methoden en andere inzichten. Bovendien geeft het zelfvertrouwen dat je niet alleen staat.”

Hoe draagt je deelname aan de Oost-Europa projecten bij aan in je eigen vakbondswerk?

Wim Dekkers: “Ik heb door dit werk heel erg leren relativeren, en dat vind ik heel goed. Het brengt je terug naar de basis van het vakbondswerk. Ik zie weer helemaal opnieuw hoe belangrijk bijvoorbeeld *organizing* is, hoe belangrijk een collectief is en dat solidariteit de basisgedachte is. Mijn deelname aan Oost-Europa projecten laat het zien waar het echt om gaat.”

Wil Driessen: “Je leert ook met een frisse blik te kijken naar onze eigen situatie. Zo was ik er verbaasd over dat de vrije vakbond een kantoor had in het gebouw van het bedrijf. Ook het salarisverschil tussen productiemedewerkers en vakbondsstaf is er veel kleiner dan wij gewend zijn.”

Hoe is je visie verandert op vakbondswerk: zowel in je eigen bedrijf als op internationaal niveau?

Wim Dekkers: “Ik heb door dit werk veel geleerd over globalisering en hoe het allemaal in elkaar zit. Omdat ik zelf ook werkzaam ben bij een multinational ben je al gauw benieuwd hoe je bedrijf handelt ten opzichte van collega’s in andere landen. Samen met een aantal kaderleden bij DSM ben ik bezig hier aandacht voor te vragen en steun te vergaren voor internationale solidariteit. Als ik denk aan de situatie van mijn collega’s in Oost-Europa voel ik een enorme drive om dit werk te blijven doen. Op dit moment maak ik me best wel zorgen dat de kredietcrisis invloed zal hebben en er geen geld over is voor internationaal werk. Aan de andere kant is er tijdens deze crisis 1,5 Triljard dollar verdampt in een week. 1 procent hiervan zou al genoeg zijn om iedere werknemer voorgoed van *decent work* te voorzien. Het moet toch mogelijk zijn ook in moeilijke tijden gelden bij overheden en werkgevers te genereren.

Wil Driessen: “Ik ben meer gaan beseffen dat cultuur een belangrijke invloed heeft op de manier waarop we ons als vakbond opstellen. Op internationaal niveau is het van belang dat we erkennen dat er verschillende culturen zijn. Dat we kunnen leren van elkaar en het beste uit elkaars vakbondscultuur kunnen overnemen.”

Ton Kitzen: “Het leert vooral te relativeren en het laat je weer nadenken over hoe wij het doen en of dit wel de juiste weg is. Het brengt je terug naar de basisprincipes van het vakbondswerk. Het heeft mij ervan overtuigd dat vakbondswerk niet oubollig is en zeker ook van deze tijd is, maar wel in een jasje dat past in deze tijd. Het is belangrijk dat we onze vakbond moderniseren en ervoor zorgen dat er over 20 jaar ook nog mensen lid worden van een vakbond. We moeten op internationaal niveau veel meer met kaderleden overleggen, ervaringen delen en gelijk met elkaar optrekken. Dus niet alleen maar bekrompen denken in onze eigen wereld en meer over de grens kijken. Door deel te nemen aan deze projecten wordt je een completer iemand, met een gevoel voor sociale rechtvaardigheid. Je verbreedt je horizon.